

BANKA PROMOSYONU İHALE ŞARTNAMESİ
[TEKİRDAĞ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI]
[TEKİRDAĞ SU VE KANALİZASYON İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ]
[SÜLEYMANPAŞA BELEDİYE BAŞKANLIĞI]

Banka Promosyonu İhale Numarası	: 2017/2
1- Kurumun Adı	: Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanlığı
A) Adresi	: Çınarlı Mah. Hayrabolu Cad. No:4
B) Telefon ve Faks Numarası	: 0 850 459 59 59, 0 282 258 62 21
C) Elektronik Posta Adresi	: tbb@tekirdag.bel.tr
2- İhale Konusu	: Banka Promosyon İhalesi
3- İhale Usulü	: Kapalı Zarf ve Açık Artırma Usulü
4- Kurumda Çalışan Personel Sayısı	: 2.017 Kişi
5- Kurum Personelinin Yıllık Nakit Akışı	: 119.000.000,00 TL
6- Promosyon İhalesi Toplantı Yeri	: Büyükşehir Meclis Toplantı Salonu
7- Promosyon İhalesi Tarih ve Saati	: 17.05.2017 Çarşamba günü, saat 17:00.
8- Pazarlık Usulü İhale Tarih ve Saati	: 18.05.2017 Perşembe günü, saat 10:30.

TANIMLAR

Sözleşme Bedeli	: Promosyon Bedeli (sözleşme imzalandığı tarihte toplam personel sayısının kişi başı tutar ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarı ifade eder.)
Kurum	: Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanlığı, Tekirdağ Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü ve Süleymanpaşa Belediye Başkanlığı
Banka	: Anlaşma Yapılacak Banka Şubesi
ATM	: Otomatik Vezne Makinesi
EFT	: Elektronik Fon Transferi
TBB	: Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi

GENEL ŞARTLAR

- 1- Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanlığı, Tekirdağ Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü ve Süleymanpaşa Belediye Başkanlığı bünyesinde istihdam edilen personel aylık ve ücretlerinin ödeneceği bankanın belirleneceği bu ihaleye, üç kurumun yukarıda yer alan toplam personeli ve yıllık nakit akışı esas alınarak tek bir evrakla teklif verilecektir.
- 2- Yukarıda öngörülen yıllık nakit akışına; ikramiye, ilave tediye, stajyer öğrenci ödemeleri ve diğer kurum giderleri dâhil edilmemiştir. Yıl içinde Banka, yukarıda yer alan personel ve nakit miktarında meydana gelecek düşüşleri ileri sürerek herhangi bir hak ve ücret talebinde bulunamaz.



- 3- Banka ile yapılan maaş promosyon anlaşmasının süresi 3 (üç) yıldır. Bu süre 16.06.2017 tarihinde başlayacak, 16.06.2020 tarihinde ise herhangi bir bildirim gerek olmadan kendiliğinden son bulacaktır.
- 4- Teklifler kişi başı olarak verilecek olup, sözleşme esnasında kişi sayısı ve kişi başı ücretin çarpımı ile toplam tutar bulunarak sözleşme bedeli olarak bu tutar uygulanacaktır.
- 5- Anlaşma yapılan Banka tarafından promosyon bedelinin tamamı ilk maaş ödemesini takip eden 7 (yedi) işgünü içinde, Kurumdan maaş alan tüm personelin hesaplarına 1 (bir) defada peşin olarak yatırılacaktır. Kaç personelin hesabına ne kadar ödemenin yapıldığı bilgisi, Banka tarafından 5 (beş) işgünü içerisinde Kuruma yazılı olarak bildirilecektir.
- 6- Banka, promosyon anlaşması yapıldıktan sonra; Kuruma açıktan atanan, başka kurum ve kuruluşlardan nakil gelen veya anlaşma tarihinde ücretsiz izinde bulunan personelin göreve başlaması halinde, bu personelin de promosyonlarını, geriye kalan süre hesap edilerek (kıst) bu oranda sisteme dahil olunan ayda hesabına 1 (bir) defada yatıracaktır.
- 7- Anlaşma yapılan banka çalışanlara promosyon ödemesi yapıldıktan sonra, çeşitli nedenlerle (tayin, askerlik, ücretsiz izin, emeklilik, ölüm, istifa ve müstafi sayılma v.b.) sistemden ayrılan personelden, peşin ödediği promosyonların iadesini talep etmeyecektir.
- 8- Başkanlığımız tarafından, personelin maaş ödemeleri her aybaşından 2 (iki) işgünü önce Bankada bulunan Kurum/birim hesaplarına aktarılır. Mücbir sebeplerle bu süreye uyulamaması durumlarında Banka herhangi bir hak talebinde bulunamaz. Banka maaş ödemelerini her ayın 15'inin başladığı gece saat 00.01'de personelin maaş hesaplarına aktararak, hesap sahibi personelin kullanımına hazır hale getirir. Erken ödemelerin Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti tarafından alınan karar gereği zorunlu olduğu durumlarda Banka gerekli tedbirleri almak mecburiyetindedir.
- 9- Anlaşma yapılan banka; anlaşma süresince, ATM, ek kart ve kredi kartlarının verilmesi, yenilenmesi, değiştirilmesi, iptal edilmesi veya kullanılmasından dolayı, ilgili kurumların personelinin yıllık kart ücreti ile internet bankacılığı, telefon bankacılığı veya ATM aracılığıyla gerçekleştirilen havale, düzenli havale, EFT, düzenli EFT işlemlerinden ve personelin bankadaki hesaplarından aylık veya yıllık hesap işletim ücreti, işlem masrafı, kart aidatı üyelik ücreti vb. herhangi bir ücret veya her ne ad altında olursa olsun başka bir masraf ve/veya ücret vb. talep etmeyecektir.
- 10- Anlaşma yapılan Banka; Kurumun merkez binası yakınlarına ATM kurmak ve haftanın her günü ve saatinde yeterli miktarda para bulundurmakla yükümlüdür. ATM Kurumu, sarf edilen elektrik bedelleri, hat kirası bedelleri ve arızaları sebebiyle doğacak tamir-tadilat giderleri gibi her türlü masraf ve giderler banka tarafından ödenecektir.
- 11- Anlaşma yapılan banka; Bankamatik cihazında oluşacak arıza ve para bitimi gibi durumların bankaya bildirilmesinden itibaren, kabul edilebilir, en kısa zaman içerisinde (maksimum 12 saat) mevcut duruma müdahale edip hizmetin devamını sağlamakla yükümlüdür.
- 12- Sözleşme süresince ve yeni bir promosyon anlaşması yapılincaya kadar, Kurum personeli için banka ATM'lerinden günlük nakit çekim limiti en az 2.000,00TL olacaktır. Sözleşme süresi



içerisinde taraflar anlaşarak her yılbaşında nakit çekim limitinin artırılması yönünde karar alabilecektir.

- 13- Anlaşma yapılan Banka; Kurum personelinin bankacılık işlemlerini daha kolaylıkla yapabilmesi için yeterli personel görevlendirerek, hesap açma işlemlerini personelin kendi kurumuna gönderilen banka personeli tarafından her personel adına vadesiz maaş hesabının açılmasını sağlayacaktır. Personelimizin isteği dışında vadesiz maaş hesabına ek olarak her ne ad altında olursa olsun fon-yatırım hesabı vs. açılmayacaktır.
- 14- Banka, kurum personelinin hesaplarına yatırılan aylık maaşlarından icra kesintisi vb. kesinti (kurum personelinin kendi rızası ile imzaladığı sözleşme, yazılı beyan vb. durumlar hariç) yapmayacaktır. Kesinti yapılması gereken durumlarda, kurumdan yazılı görüş alınacak ve bu görüş doğrultusunda hareket edilecektir. Maaşında icra takibi, nafaka gibi yasal kesinti bulunanların kesintisi kurum tarafından yapılacaktır.
- 15- Banka, kurum personeline maaş haricinde yapılacak diğer ödemeleri (Fazla çalışma ücreti, ikramiye, avans, yolluk ve benzeri diğer ödemeler) ödeme listesinin bankaya ulaştığı gün, tutanak ile tespit edilmiş sistem arızası olması durumunda ertesi gün hesap sahibi personelin kullanımına hazır hale getirir.
- 16- Banka; anlaşma süresince ve daha sonrasında, personel bilgilerini hem bu şartname hükümleri uyarınca hem de Türk Ceza Kanunu ve Bankalar Kanunu hükümlerine göre başka bir amaçla kullanmayacak, 3. şahıs ve kurumlarla ticari amaçlı paylaşılmayacak, bu bilgilerin gizli tutulmasından sorumlu olacaktır.
- 17- Komisyon, banka promosyonuna ilişkin ihaleyi hiçbir gerekçe göstermeksizin yapıp yapmamaya, yapılmış olan ihaleyi iptal etmeye ve yinelemeye yetkilidir. Böyle bir durumda isteklilerce herhangi bir hak ileri sürülemez ve kurumdan herhangi bir talepte bulunulamaz.
- 18- Anlaşma yapılan Bankanın herhangi bir sebepten dolayı kapanması halinde sözleşme kendiliğinden sona erer. En az 1 (bir) ay öncesinden haber vermek suretiyle taraflar karşılıklı anlaşarak sözleşmeyi sona erdirebilir. Bu durumlarda taraflar hak iddia edemez.

TEKLİFLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- 1- Banka promosyon ihalesi kapalı zarf ve açık artırma usulü ile yapılacaktır. 17.05.2017 tarihi saat 17:00'a kadar içerisinde yetki formu (Ek-1) ile teklif mektubunun (Ek-2) bulunduğu teklif zarfları TBB İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığına teslim edilecektir.
- 2- Teklif zarfının üstünde, ihalenin adı, bankanın adı ve tam adresi bulunmalıdır. Teklif zarfının kapatıldığı yer imzalı olmalıdır. Şartnamede belirtilen saate kadar (17.05.2017 saat 17:00) verilen teklifler sırasıyla alınacak ve teklif tutanağına kayıt edilecektir. Teklif sahibi komisyonda hazır bulunmadığı takdirde posta ile gönderilen teklif son ve kesin teklif olarak kabul edilecektir. İhaleye son teklif verme saatine kadar ulaşmayan ve şartnamede belirlenen usule uygun olmayan teklif mektupları değerlendirmeye alınmayacaktır.

- 3- İstekliler tarafından şartnamede belirtilen tarih ve saate (17.05.2017 saat 17:00) kadar kapalı zarf içinde verilen kişi başı yazılı teklifler ilk teklif olup, 18.05.2017 tarihi saat 10:30'da yapılacak olan açık artırmada komisyon tarafından banka yetkililerinin huzurunda alınış sırasına göre açıldıktan sonra geçerli teklifler okunacaktır. İhale başlangıç tutarı kapalı zarf içinden çıkan en yüksek teklif olarak esas alınacaktır.
- 4- Daha sonra teklifte bulunan bankalar arasında aynı anda açık artırma usulü ile turlara geçilecektir. Açık artırma turlarında, ihaleye iştirak eden banka yetkilileri tekliflerini yenileyeceklerdir. Teklif turları son 2 (iki) istekli banka kalıncaya kadar devam edecektir. En yüksek teklifi veren banka komisyon tarafından iş bu şartnamede yazılı diğer hususlar da göz önünde bulundurulmak suretiyle değerlendirilerek ihale karara bağlanacaktır.
- 5- Komisyon açık arttırma turlarının herhangi bir aşamasında kişi başı asgari artırım tutarını belirleyebilecektir. Komisyon, gerekli gördüğü takdirde tur bitimlerinde istekli bankalara görüşme yapabilmesi için 10 dakikayı aşmayacak şekilde süre verecektir.
- 6- Kurum, Banka promosyonu ihale ilanı yayınlanmasından sonra ihale dokümanında değişiklik yapabilir. Bu durumda, yapılan değişiklikler son teklif verme tarihinden en az 2 (iki) işgünü önce tüm bankalara bildirilecektir.
- 7- İhale üzerinde kalan istekli bankaya, bu karar yazılı olarak bildirilecek ve protokolü imzalamaya davet edilecektir. İstekli bankanın, bu davetin tebliğ tarihini izleyen 10 (on) iş günü içinde protokolü imzalaması şarttır. Protokolden sonra yüklenici banka, protokolün başlayacağı ilk güne kadar tüm işlemlerini hazır hale getirecektir.

CEZAI HÜKÜMLER

- 1- Açık artırma sonucunda ihaleyi kazanan banka protokol (sözleşme) imzalamaya yanaşmaması halinde açık artırma sonucunda verdiği teklifin %30'u kadar ceza ödemeyi kabul eder.
- 2- Anlaşmalı Banka, yükümlülüklerini yerine getirmediği takdirde; 1. defa yazılı olarak uyarılır. 2. defa tekrarında sözleşme bedelinin % 5'i oranında ceza verilir. 3. defa tekrarında ise sözleşme tek taraflı olarak feshedilir. Bu takdirde bankanın yatırdığı promosyon bedelleri geri ödenmez.
- 3- Bu şartnamede belirtilen hususlar Banka tarafından yerine getirilmediği takdirde Banka herhangi bir hak talep edemez ve davacı olamaz.
- 4- Banka, anlaşma halinde imzalanacak sözleşme ile üstlendiği işleri Kurumun yazılı izni olmaksızın tamamen veya kısmen bir başka bankaya devredemez. Devrettiği takdirde her türlü sorumluluğu ilgili Bankaya ait olmak üzere; Kurum mahkemeden bir karar almaya, ihtar ve protesto çekmeye gerek kalmaksızın sözleşmeyi sona erdirebilir. Bu durumda Banka, Kurumdan herhangi bir hak iddia edemez.
- 5- İhtilaf halinde Tekirdağ (Süleymanapaşa) Mahkemeleri yetkilidir.

DİĞER HÜKÜMLER

- 1- Banka, sözleşme ve eklerinden doğan damga vergisi ve ilgili diğer yükümlülüklerin yerine getirilmesine ait her türlü vergi, resim ve harçları karşılamakla yükümlüdür.
- 2- Protokol imzalandıktan sonra işbu şartnamede sayılan hükümlerin protokolde yer almadığı gerekçesiyle, bu şartnameye aykırı işlem yapılamaz, protokolün imzalanmasıyla ihale şartnamesi ve eklerinin geçerliğini kaybettiği ileri sürülemez.
- 3- İmzalanacak protokol hükümleri ile bu şartnamede belirtilen şartlara uygun olmayan her bir işlemde, Cezai Hükümler altında yer alan 2 nci maddenin uygulanacağını protokol imzalayan banka kabul etmiş sayılır.


BAŞKAN

Fatih ÜNSAL
Genel Sekreter Yardımcısı

ÜYE



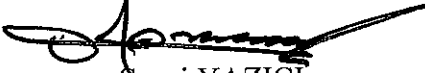
Recai SÜVARİ
İns. Kay. ve Eğit. Dair. Baş. V.

ÜYE


Müveddet İŞİK

Mali Hizm. Dairesi Başk.

ÜYE

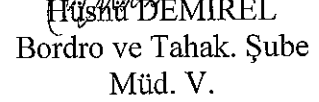


Sezai YAZICI
İnsan Kay. ve Eğit. Dair. Başk.

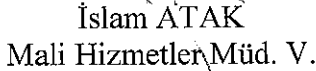
ÜYE


Halit MERDÜMAN
Strateji Geliştirme Dair. Baş.

ÜYE


Hüsnü DEMİREL
Bordro ve Tahak. Şube
Müd. V.

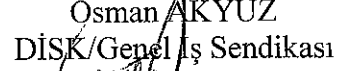
ÜYE


İslam ATAĞ
Mali Hizmetler Müd. V.

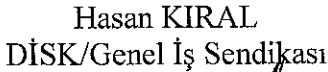
ÜYE


Metin ÇELİK
Şef

ÜYE


Osman AKYÜZ
DİSK/Genel İş Sendikası

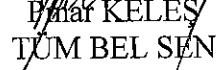
ÜYE


Hasan KIRAL
DİSK/Genel İş Sendikası

ÜYE


Mustafa GÖNÜ
TÜM YEREL SEN

ÜYE


Pınar KELEŞ
TÜM BEL SEN