**DUYURU**

Başkanlık Makamının 15.01.2018 tarih ve 62594579-774.05-E.2282 sayılı yazısı ile 2018 yılında Belediyemizde çalışmakta olan personele yönelik olarak Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Sınavı açılmasına onay verilmiş olup, söz konusu sınava ilişkin ilan 15.01.2018 tarihinde Belediyemiz resmi web sayfasında yayımlanmıştır.

Ancak, başvuru sürecinde personelde, sınava ilişkin bir takım tereddütlerin hâsıl olduğu görüldüğünden aşağıda yer alan açıklamaların yapılmasına gerek duyulmuştur.

1. Sınava ilişkin duyuru, **Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik hükümleri** esas alınarak ilan edilmiştir.

Ancak, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin Geçici 12 nci (17.10.2016) maddesinde; Kurumlar, görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliklerini bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç altı ay içerisinde Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşünü alarak bu Yönetmeliğe uygun hale getirir. Kurum yönetmelikleri yürürlüğe konuluncaya kadar mevcut yönetmeliklerinin bu Yönetmeliğe aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam edilir. Söz konusu yönetmelikler yürürlüğe konuluncaya kadar, bu Yönetmelik hükümleri çerçevesinde uygulama yapılır.” denilmektedir.

Bu nedenle, Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik’te bir değişiklik yapılmadığı takdirde, Genel Yönetmelik hükümleri uygulanacaktır.

1. Personel, ilan edilen kadrolardan sadece bir tanesi için başvuruda bulunabilecektir.
2. Teknik öğrenim gerektiren müdürlüklere atanmada; yükseköğretim kurumlarının, kadronun görev alanı ile ilgili eğitim ve öğretimde bulunan en az dört yıllık bölümlerinden veya bu bölümlere denkliği kabul edilen yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarının ilgili bölümlerinden mezun olmak gerekmektedir.

18/4/1999 tarihinde görevde bulunan ve aynı tarih itibarıyla iki yıllık yükseköğrenim mezunu olanlar, diğer koşullara sahip oldukları takdirde, dört yıllık yükseköğrenim mezunu kabul edilirler.

Kadronun görev alanı, ilan edilen daire başkanlıklarına göre, şube müdürlüğünün yürütmekle görevli olduğu hizmetler esas alınarak belirlenecektir.

Personelimizin bilgisine sunulur.

*NOT: Başvuru sürecinde aklınıza takılan sorularla ilgili olarak İnsan Kaynakları Şube Müdürlüğümüzden daha detaylı bilgi alabilirsiniz.*