YIL : 2022
KARAR NO : 17
TARİH: 12.01.2022
KONU: İŞYERİ HEKİMİ

KARAR

TALEP:

30.06.2012 tarihli ve 28339 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve bu hizmetlerden tüm çalışanların etkin ve verimli şekilde yararlanması amaçlanmış ve Kanun kapsamında İşyeri Hekimi çalıştırılması yasal bir zorunluluk haline getirilmiştir. Kurumumuzda daimi süreli olarak işyeri hekimi bulunmamasından dolayı Büyükşehir Belediyesi bünyesinde Kısmi Süreli İşyeri Hekimi çalıştırılması gerekmektedir.

Kurumumuzda 2021 yılı içerisinde kısmi zamanlı olarak görev yapan İşyeri Hekimi Sertifikasına sahip Dr. Sara YAZICI'nın, ilgide kayıtlı dilekçesine istinaden 2022 yılı içerisinde de Kurumumuzda Kısmi Süreli İşyeri Hekimi olarak çalıştırılması planlanmakta olup? saat ücretinin ise 2022 yılı memur maaş zammı oranında arttırılarak devam ettirilmesinin uygun olacağı öngörülmektedir.

Bu nedenle İşyeri Hekimi Dr. Sara YAZICI'nın sözleşmesinin 01.01.2022-31.12.2022 tarihleri arasında Kısmi Süreli İş Sözleşmesi imzalanarak devam ettirilmesinin sağlanması, çalıştırılacağı birimin tehlike sınıfına ve çalışan sayısına göre çıkan süre dâhilinde 2022 yılı çalışma saatinin belirlenmesi ve saat ücretinin 2022 yılı memur maaş zammı oranında arttırılmasına ve Kısmi Süreli İşyeri Hekimi çalıştırmak üzere karar alınmasını teminen yazımızın Büyükşehir Belediye Meclisinde görüşülmesi talep edilmektedir.

KARAR:

Konu, Büyükşehir Belediye Meclisinin 12 Ocak 2022 tarihli toplantısında görüşülmüş olup, yapılan oylamada; İşyeri Hekimi Dr. Sara YAZICI'nın sözleşmesinin 01.01.2022-31.12.2022 tarihleri arasında Kısmi Süreli İş Sözleşmesi imzalanarak devam ettirilmesinin sağlanması, çalıştırılacağı birimin tehlike sınıfına ve çalışan sayısına göre çıkan süre dâhilinde 2022 yılı çalışma saatinin belirlenmesi ve saat ücretinin 2022 yılı memur maaş zammı oranında arttırılmasına ve Kısmi Süreli İşyeri Hekimi olarak çalıştırmak üzere talebin kabulüne oybirliği ile karar verilmiştir.